

## **Публичный годовой отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №21 им.В.А.Маркентеева за 2023 год**

Профсоюзная организация-это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека и это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это-показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ №21 им. В.А Маркентеева.

### **Цели и задачи первичной профсоюзной организации**

1.Реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально –трудовых прав и профессиональных интересов работников школы,

2.Координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;

3.Профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;

4.Улучшения материального положения, укрепления здоровья и повышение жизненного уровня работников;

5. Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

6. Организация приёма в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

7. Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

8.Участие в управлении образовательной организации и принятии локальных нормативных актов;

9. Повышение компетентности профсоюзного актива в вопросах трудового законодательства, законодательства по охране труда, информационно-коммуникационных технологий.

### **Направление деятельности**

1.Организационная работа

2.Взаимодействие с администрацией школы

3.Информационное взаимодействие

4.Социально-правовая защита

5.Здоровье

6.Охрана труда

7.Финансовая

## **Организационно- массовая работа**

На декабрь 2023 года в составе профсоюзной организации числятся 20 человек из 20 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников.

В состав профсоюзного комитета входят 5 человека: председатель ПК-Крупкевич Л.П., Михайлова Е.В., Кургак М.И., Каграманова Ф.Ф., Сорокопудова Н.Н. Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми.

При профкоме создана ревизионная комиссия и комиссия по охране труда.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т. д.)

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении и т.д.) Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением на счет районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях.

### **Информационная деятельность**

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

Страничка на сайте школы.

Информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимается председатель профкома. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.д.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

### **ЗДОРОВЬЕ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка.

Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня учителя» и др. праздников.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К праздникам ветеранам разносят подарки и устраивают для них концерты.

Сотрудникам регулярно предлагают поездки в театр, санатории, дома отдыха, на море

### **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течении года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премирования педагогов. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В 2021 году заключен Коллективный договор на 3 года между работодателем и работниками МБОУ СОШ №21, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, оказания материальной помощи членов первичной профсоюзной организации.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширять рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

### **ОХРАНА ТРУДА**

Председатель Профсоюзной организации школы Крупкевич Л.П. участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профком осуществлял контроль за:

- рациональным использованием времени учителя;
- порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;
- своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;
- соблюдением норм и правил охраны труда;

- соблюдением и выполнением должностных обязанностей;
  - соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время;
- соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;
- порядок удержания и перечисления профсоюзных взносов;
- состоянием заболеваемости;
- своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);
- состоянием профсоюзной документации;
- выполнением условий коллективного договора.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ, Инструкции утверждены директором школы и решением профкома. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

### **ФИНАНСОВАЯ РАБОТА**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением законодательства

Для проведения культурно-массовых, -оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства,

Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **ПРЕДЛОЖЕНИЯ КОМИТЕТА ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО.**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе-новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи-сделать профессию педагога, работника школы-престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК

Л.П.Крупкевич